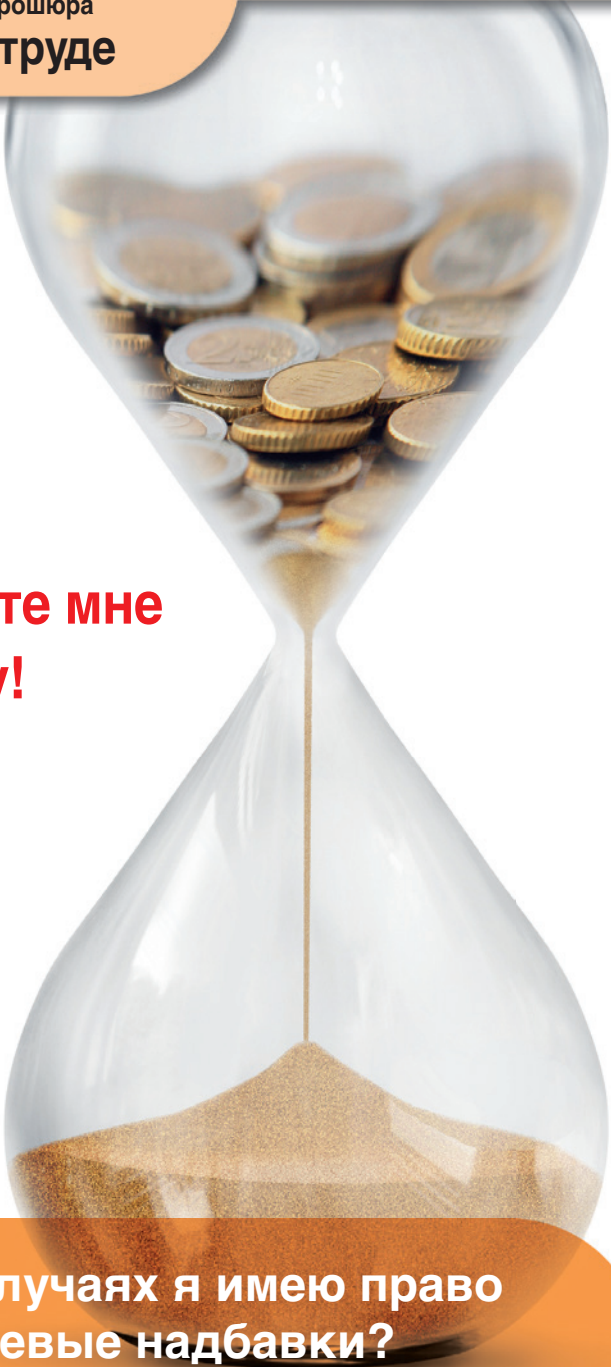


Информационная брошюра
о заемном труде



**Выплатите мне
надбавку!**

**В каких случаях я имею право
на отраслевые надбавки?**



Выходные данные

Издатель:

Отраслевой профсоюз работников горнодобывающей, химической и энергетической промышленности IG BCE

Подразделение правления-3

Отдел маркетинга

Кенигсвортер Платц 6

30167 Ганновер

Редакторы: Бернд Шталь, Ральф Радемахер

Телефон: 0511 7631-319

Электронная почта: bernd.stahl@igbce.de

Ответственное лицо:

Эдельтрауд Глэнцер

www.igbce.de

Печать и оригинал-макет: компания «BWH GmbH – Die Publishing Company»

Фото на обложке: «Composer» – фотобанк «Fotolia»



Выплатите мне надбавку!

В каких случаях я имею право на отраслевые надбавки?

Введение отраслевых надбавок стало первым важным шагом профсоюза IG BCE на пути к выравниванию уровня заработной платы заемных работников, занятых на предприятиях химической, резиновой промышленности и промышленности пластмасс. Выплата отраслевых надбавок является обязательной для так называемых лизинговых компаний – агентств по временному предоставлению рабочей силы, являющихся членами Федерального объединения работодателей в сфере оказания кадровых услуг (BAP) либо Объединения предприятий Германии по лизингу персонала (IGZ). Однако выплата надбавок

возможна и при отсутствии членства в данных организациях, а именно тогда, когда трудовым договором предусмотрено применение положений о тарифах Федерального объединения работодателей в сфере оказания лизинговых кадровых услуг (BZA) либо Объединения предприятий Германии по лизингу персонала (IGZ). Таким образом, если трудовой договор работника предусматривает выплату отраслевой надбавки в соответствии с

Выплата отраслевых надбавок возможна и при отсутствии членства в объединениях

тарифным соглашением, то не требуется никакого иного регулирования трудового права. В данном случае нет необходимости заключать новый трудовой договор с лизинговой компанией.

Отраслевая надбавка не выплачивается, если

- ▶ лизинговая компания не является участницей Федерального объединения работодателей в сфере оказания кадровых услуг (ВАР) либо Объединения предприятий Германии по лизингу персонала (IGZ).

Исключение составляют:

- ▶ договора, в которых четко устанавливается право работника на получение отраслевой надбавки в соответствии с тарифным соглашением.

Какие положения действуют в том случае, если на предприятии, использующем заемный труд, не действует тарифный договор?

Право на выплату отраслевой надбавки никак не связано с фактом наличия либо отсутствия тарифного договора на предприятии, использующем заемный труд. Решающее значение имеет участие предприятия в организациях ВАР или IGZ (смотри выше), которые в данном случае являются сторонами тарифного договора. Если предприятие является членом одного из этих объединений, то работник имеет право на выплату отраслевых надбавок – в том числе, если использующее заемный труд предприятие



не связано тарифным соглашением, либо заключило с профсоюзом только отдельное двухстороннее тарифное соглашение, либо заключило договор о признании рамочного соглашения отрасли. Надбавку можно получить при условии, что данное предприятие относится именно к той отрасли, для которой была установлена надбавка.

Какие последствия будет иметь для меня смена работодателя?

Отраслевая надбавка начисляется в зависимости от стажа работы на определенном предприятии, а не в зависимости от срока действия договора с лизинговой компанией. Смена работодателя, то есть переход в другую лизинговую компанию, никак не влияет на начисление отраслевой надбавки. **Предыдущий** срок занятости на предприятии, являющемся клиентом лизинговой компании, учитывается при расчете

Смена работодателя



ФОТО: «FLEXMEDIA» - ФОТОБАНК «ФОТОН»

суммы надбавки. При этом после смены места работы к новому работодателю переходит обязанность выплаты работнику отраслевых надбавок – именно так отрегулировали этот вопрос стороны тарифного договора.

Что делать, если мой стаж прерывается?

Отраслевая надбавка начисляется в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии, являющемся клиентом лизинговой компании. В случае перерыва в трудовом стаже действуют следующие положения:

- ▶ Перерывы, продолжительность которых не превышает три месяца, никак не влияют на начисление отраслевой надбавки. Если на протяжении трех месяцев вы возобновляете работу на том же предприятии, вы получаете отраслевую надбавку в прежнем размере – вне зависимости от причин перерыва в работе. Порядок зачисления стажа работы

определяется причинами перерыва. Если человек работал на другом предприятии, то срок этого перерыва не зачисляется в стаж работы на исходном предприятии. Когда же Перерывы в стаже причиной перерыва

был отпуск, праздничные дни либо больничный (продолжительностью до шести недель), данный срок зачисляется в стаж.

- ▶ Если трудовая деятельность на предприятии, являющемся клиентом лизинговой компании, прерывается более чем на три месяца, стаж начинает исчисляться заново, начиная с момента возобновления работы на данном предприятии. Это положение распространяется также на начисление отраслевой надбавки – расчет начинается с нуля.

В каких случаях работодатель может упразднить выплаты, которые я получал/а ранее?

Как правило, работодатель не имеет права засчитывать отраслевые надбавки в счет каких бы то ни было других выплат, как то: отпускных, рождественской премии, иных надбавок и надбавок за неблагоприятные условия труда – это установлено в отраслевых тарифных договорах. В спорных случаях сотруднику следует обратиться к специалистам отраслевого профсоюза IG BCE. Исключение составляет повышенная сверхтарифная часть заработной платы – как правило, это

повышенные почасовые ставки, установленные в соглашении между лизинговой компанией и работником. Отраслевые выплаты могут зачитываться в счет данных сумм, начиная с шестой недели трудовой деятельности на данном предприятии, и только для стажа, за который начисляются отраслевые надбавки. Запрещено зачитывать отраслевые выплаты в счет надбавок за особый график работы, а также надбавок за неблагоприятные условия труда.

Что меняется, если условия трудового договора лучше условий тарифного договора?

Условия отдельно взятого трудового договора всегда могут быть лучше условий тарифного договора. Отраслевые тарифные договоры не запрещают заключать трудовые договоры с сотрудниками на более выгодных для них условиях. Тем не менее некоторые лизинговые компании пытаются предлагать своим сотрудникам заключить новые трудовые договоры, мотивируя это тем, что такую необходимость предусматривает коллективный договор. Однако это абсолютно не соответствует действительности. На самом деле лизинговые компании таким образом

Будьте осмотрительны при подписании новых трудовых договоров

всего лишь пытаются добиться заключения договора на более выгодных для них условиях. В таком

случае вам не следует подписывать никаких документов без предварительной юридической



ФОТО: ИНТЕРНЕЦС/ПС БУДЕРФИЛМ.ДЕ

Члены производственных советов профсоюза IG BCE помогают сотрудникам словом и делом.

консультации со специалистами профсоюза IG BCE.

Как рассчитывается сумма причитающихся мне надбавок в настоящий момент?

Основой для расчета надбавок за сверхурочную работу и неблагоприятные условия труда является размер тарифной зарплаты (базовая сумма + отраслевые надбавки).

Роль производственных советов

На предоставляющих и использующих заемный труд предприятиях производственные советы несут особую ответственность. На них возлагаются обязанности по контролю за выполнением обязательных положений тарифных договоров, а также по разъяснению заемным работникам их прав. Необходимую помощь и поддержку вы можете получить в окружном отделении профсоюза IG BCE.

Юридическая консультация в профсоюзе IG BCE

**IG BCE предлагает широкий спектр услуг,
право на получение которых вы имеете на
основании уплаты членских взносов:**

Правовая защита трудовых и социальных прав для членов профсоюза

Уплата членских взносов обеспечивает вам также и возможность прибегнуть к услугам по правовой защите ваших трудовых прав. Соответствующие затраты несет профсоюз. Поэтому его членам всегда гарантирована полная надежность – как в правовом, так и в финансовом отношении. Только вступив в наш профсоюз, вы сможете получить подробную информацию и, в случае необходимости, защитить ваши законные права. Через три месяца после вступления вы сможете воспользоваться всем спектром услуг по юридической защите трудовых и социальных прав. Мы предлагаем:

- юридическую консультацию по всем вопросам трудового и социального права
- при возникновении споров – правовую защиту со стороны юристов профсоюза IG BCE либо профсоюзного общества «DGB-Rechtsschutz GmbH»
- решающее преимущество – данные эксперты являются первоклассными специалистами в своей сфере, поскольку они работают в тесной связи с практикой трудовых отношений и отлично разбираются в нуждах работников. Наши профессионалы подробно проконсультируют вас, а при необходимости подадут иск и представят ваши интересы в суде, причем если потребуется, то в нескольких инстанциях. При этом у вас не возникнет никаких дополнительных расходов.

Индивидуальная консультация и разнообразные возможности повышения квалификации

Высококачественные и профессиональные мероприятия профсоюза IG BCE в сфере повышения квалификации помогли добиться успеха тысячам членов профсоюза. Мы предлагаем семинары по всем темам, имеющих важное значение как для сотрудников, так и для общества в целом. Для членов профсоюза участие в семинарах является бесплатным. Наш профсоюз располагает тремя собственными образовательными центрами.

Страхование от несчастных случаев в нерабочее время

Профсоюз IG BCE заключает для своих членов договор международного страхования в нерабочее (свободное) время. Соответствующие расходы включены в членский взнос.

Бонусы

Каждый член организации может воспользоваться эксклюзивными преимуществами. Предлагаем вам посетить сайт www.igbce-bonusagentur.de

**Более подробную информацию об услугах,
оказываемых членам профсоюза IG BCE,
вы найдете на сайте
www.mitgliedwerden.igbce.de**

*Bezirks-Nr.:

*Mitgl.-Nr.:

*Dieses wird von den Bezirken ausgefüllt.

Beitrittserklärung und Einzugsermächtigung

Name: _____

Vorname: _____

Geburtsdatum: _____ m / w

PLZ/Wohnort: _____

Straße/Haus-Nr.: _____

Nationalität: _____

privat E-Mail: _____

Telefon: _____

Mobiltelefon: _____

dienstlich E-Mail: _____

Telefon: _____

Mobiltelefon: _____

Ausbildungsbeginn (Monat/Jahr): _____

Ausbildungsjahr: _____

Ausbildungsende (Monat/Jahr): _____

Werber/-in: _____

Das vollständig ausgefüllte Formular bitte bei Ihrem zuständigen Bezirk bzw. Betriebsrat abgeben oder per Fax an: 0511 7631-708



Eintrittsdatum IG BCE: _____

Eintrittsgrund: _____

Übertritt/Vorgewerkschaft: _____

Monatl. Bruttoeinkommen/Eingruppierung: _____

Personalnummer: _____

Beschäftigt bei: _____

PLZ/Ort: _____

Tätigkeit: _____

Abteilung: _____

Atypische Beschäftigung: Leiharbeitn. Befr. Beschäftigte

Wenn die Möglichkeit der Beitragseinbehaltung durch Betriebsabzug über den Arbeitgeber bzw. die Arbeitgeberin besteht, erkläre ich mich einverstanden, dass der satzungsgemäße Beitrag von meinem Gehalt einbehalten wird.

Einverständniserklärung nach § 4 a BDSG

Ich bin damit einverstanden, dass meine allgemeinen personenbezogenen Daten einschließlich evtl. Änderungen und Ergänzungen zur Erledigung aller im Zusammenhang mit der Mitgliedschaft stehenden Aufgaben zur Mitgliederverwaltung, Mitgliederbetreuung, der Mitgliederinformation sowie des Beitragseinzugs im erforderlichen Umfang erhoben, verarbeitet und genutzt werden. Die Datenverarbeitung und Nutzung betrifft die zweckentsprechende Datenspeicherung, -nutzung und Datenauswertung durch die IG BCE sowie die Datenweitergabe an Dritte, sofern und soweit diese mit der Mitgliederbetreuung und/oder Mitgliederwerbung von der IG BCE ermächtigt oder beauftragt worden sind und auf das Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet werden. Diese Einwilligungserklärung kann jederzeit ganz oder teilweise widerrufen werden.

Vorname und Nachname (Kontoinhaber)

Straße und Hausnummer

Postleitzahl und Ort

Bankleitzahl

Kontonummer

IBAN

DE _____

BIC (8 oder 11 Stellen)

Ort

Datum

Unterschrift

Vor dem ersten Einzug einer SEPA-Basis-Lastschrift wird mich die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie in dieser Verfahrensart unterrichten.

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
Königswohrter Platz 6, 30167 Hannover

Gläubiger-Identifikationsnummer:

DE13BCE0000131364

Erteilung einer Einzugsermächtigung und eines
SEPA-Lastschriftmandats

Mandatsreferenz = Mitgliedsnummer

1. Einzugsermächtigung

Ich ermächtige die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, die von mir zu entrichtenden Zahlungen bei Fälligkeit durch Lastschrift von meinem Konto einzuziehen.

2. SEPA-Lastschriftmandat

Ich ermächtige die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Zahlungsweise:

- monatlich vierteljährlich
 halbjährlich jährlich