

Tarifinformation Papier



Die Tarifverhandlungen in der Papierindustrie 2010

Nr. 6 | 3. Dezember 2010

2,5 % mehr Geld

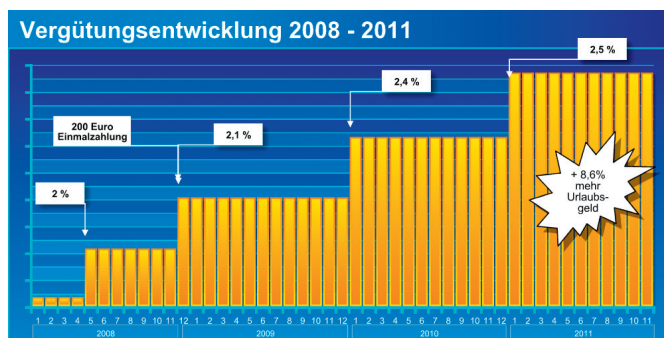


Bonus für IG BCE-Mitglieder

Frankfurt-Sulzbach. In den frühen Morgenstunden des 2. Dezember 2010 wurde die Tarifverhandlung für die Mitglieder der IG BCE in der Papier erzeugenden Industrie erfolgreich abgeschlossen. Die betrieblichen Aktionen haben Wirkung gezeigt. Die Verweigerungshaltung der Arbeitgeber wurde durchbrochen.

Das Paket des Tarifabschlusses im Einzelnen:

1. Ab dem 1. Januar 2011 werden die Löhne und Gehälter um 2,5 % erhöht.



2. Die Ausbildungsvergütungen werden ab dem 1. Januar
 - für das 1. Ausbildungsjahr um 5,00 Euro,
 - für das 2. Ausbildungsjahr um 10,00 Euro,
 - für das 3. Ausbildungsjahr um 15,00 Euro,
 - für das 4. Ausbildungsjahr um 20,00 Euro angehoben.
3. Die neuen Vergütungstarifverträge haben eine Laufzeit bis zum 30. November 2011.
4. In einem Tarifvertrag zum Tarifvertrag Altersvorsorge wird eine Sonderleistung von 100,00 Euro für IG BCE-Mitglieder geregelt.

Die Papiertarifförderung 1 erhöht sich ab dem 1. Januar 2012 für IG BCE-Mitglieder von heute 134,98 Euro auf 234,98 Euro. Diese dauerhafte

Erhöhung für den besonderen Personenkreis der IG BCE-Mitglieder macht erneut deutlich, dass sich eine Mitgliedschaft in der IG BCE lohnt.

Nicht organisiert 134,98 Euro

IG BCE-Mitglied 234,98 Euro

5. Im Manteltarifvertrag wurden wesentliche Verbesserungen erreicht:

Das heute nach Urlaubstagen berechnete Urlaubsgeld wird ab dem 1. Januar 2011 als jährliche Einmalzahlung ermittelt und gleichzeitig deutlich erhöht. Diese dauerhafte im Manteltarifvertrag vorgenommene Verbesserung ist insbesondere für die unteren Einkommensgruppen eine überdurchschnittliche materielle Anhebung des Jahreseinkommens!

Urlaubsgeld je Tag	heute	ab 01.01.2011
	18,41 €	20,00 €

Urlaubsgeld je Jahr	heute	ab 01.01.2011
bei 30 Urlaubstagen	552,30 €	600,00 €
bei 32 Urlaubstagen	589,12 €	640,00 €

= +8,6%

Auszubildende erhalten ein jährliches Urlaubsgeld in Höhe von 552,30 Euro. Diese Regelung bedeutet für die unter 18-jährigen Auszubildenden eine Verdoppelung von heute 9,20 Euro.

Viele Unternehmen in der Papierindustrie kürzen bei den Schichtarbeitern die Anzahl der Urlaubstage aufgrund der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichtes. Mit dem neuen, jährlich in einer Summe zu zahlenden Urlaubsgeld wird für Schichtarbeiter und der Trennung vom Urlaubsanspruch eine deutliche Verbesserung erreicht. Zukünftig hat eine von den Unternehmen vorgenommene Urlaubskürzung keine Auswirkung mehr auf das Urlaubsgeld. Das Urlaubsgeld bleibt stabil und wird nicht gekürzt!

Auch die sonstigen Vereinbarungen zum Urlaubsgeld sind präzisiert, klarer und in verbesserter Form dargestellt worden. Die heute mögliche Kürzung des Urlaubsgeldes in den Fällen von lang anhaltender Krankheit (Krankengeldbezug) wird klarer geregelt. Selbst Arbeitnehmer, die in den letzten zwölf Monaten vor dem Auszahlungstermin des Urlaubsgeldes im Juni lediglich einen Monat gearbeitet haben, erhalten ein Urlaubsgeld.

Ab dem 1. April 2011 treten weitere Verbesserungen der Arbeitsbedingungen im Manteltarifvertrag in Kraft.

Verbesserung beim Frühschluss

Die bisher nur für die Angestellten, die Tätigkeiten außerhalb des Produktionsbetriebes ausüben, geltende Regelung, dass die Arbeitszeit um 12:00 Uhr endet, gilt nun auch für gewerbliche Arbeitnehmer.

Spätschichtzulage vereinheitlicht und angehoben

Im Zweischichtbetrieb beträgt die Spätschichtzulage heute für gewerbliche Arbeitnehmer 0,05 Euro je Stunde und für Angestellte 5,00 Euro je Monat. Die neue Spätschichtzulage wird auf einheitlich 6,00 Euro pauschal monatlich festgelegt.

Monatslöhne vereinbart

Weitreichende Arbeitszeitflexibilisierungen und monatlich sehr unterschiedliche Arbeitsstunden führen heute zu unterschiedlichen Löhnen. Mit dem neu als Regelfall eingeführten Monatslohn wird sichergestellt, dass das Einkommen trotz ggfls. schwankender Arbeitszeit gleichmäßig und stabil bleibt.

Die Zuschläge für z. B. Mehrarbeit und Feiertage bleiben hiervon unberührt.

Die Einführung der monatlichen Vergütung soll bis zum 31. Dezember 2011 abgeschlossen sein. Hierzu sollen bestehende Betriebsvereinbarungen entsprechend abgeschlossen werden.

Die Tarifparteien wollen Missbrauch bei der Leiharbeit verhindern.

Im Jahr 2011 werden in einer gemeinsamen Arbeitsgruppe der Einsatz von Leiharbeitern in der Papiererzeugung untersucht und die Arbeitsbedingungen geprüft. Sollten in dieser Untersuchung Missbrauchsfälle festgestellt werden, wird dies in Tarifverhandlungen abgestellt.



*Bezirks-Nr.: _____ *Mitgl.-Nr.: _____

*Dieses wird von den Bezirken ausgefüllt.

Beitrittserklärung und Einzugsvollmacht

Name: _____
 Vorname: _____
 Geburtsdatum: _____ m / w
 PLZ/Wohnort: _____
 Straße/Haus-Nr.: _____
 Nationalität: _____
 privat E-Mail: _____
 Telefon: _____
 Mobiltelefon: _____
 dienstlich E-Mail: _____
 Telefon: _____
 Mobiltelefon: _____
 Werber/-in: _____
 Eintritt: _____
 Übertritt/Vorgew.: _____
 Monatl. Bruttoeinkommen/Eingruppierung: _____
 Personalnummer: _____
 BLZ/Konto-Nr.: _____
 Bankinstitut: _____

Ich bevollmächtige die IG Bergbau, Chemie, Energie meinen satzungsgemäßen Beitrag bei Fälligkeit

- monatlich vierteljährlich
- halbjährlich jährlich

von meinem Konto per Lastschrift abzubuchen oder durch Betriebsabzug über den Arbeitgeber bzw. die Arbeitgeberin von meinem Lohn bzw. Gehalt einzubehalten. Diese Ermächtigung gilt auch für jedes andere, auf meinen Namen lautende Konto bei jedwedem Kreditinstitut. Einen evtl. Widerruf werde ich bei der IG Bergbau, Chemie, Energie vollziehen. Wenn mein Konto die erforderliche Deckung nicht aufweist, besteht seitens des kontoführenden Kreditinstitutes keine Verpflichtung zur Einlösung.



Beschäftigt bei: _____
 PLZ/Ort: _____
 Tätigkeit: _____

Berufsgruppe (Zutreffendes im Kreis ankreuzen)

<input type="radio"/> 01 Un-/Angelernte	<input type="radio"/> 06 Büroangestellte/Kaufleute
<input type="radio"/> 02 Handwerker/-innen und Facharbeiter/-innen	<input type="radio"/> 07 Akademiker/-innen
<input type="radio"/> 03 Meister/-innen	<input type="radio"/> 08 AT-Angestellte
<input type="radio"/> 04 Technische Angestellte und Ingenieure bzw. Ingenieurinnen	<input type="radio"/> 09 Angestellte im Außendienst
<input type="radio"/> 05 Chemotechniker/-innen und Laboranten bzw. Laborantinnen	<input type="radio"/> 10 Leitende Angestellte
	<input type="radio"/> 11 Beamte bzw. Beamtinnen
	<input type="radio"/> 12 Sonstige Angestellte
	<input type="checkbox"/> unter Tage

Ausbildungsbeginn (Monat/Jahr): _____
 Ausbildungsjahr: _____
 Ausbildungsende (Monat/Jahr): _____

Ich bin damit einverstanden, dass die von mir gemachten Angaben einschließlich eventueller Änderungen und Ergänzungen zur Erledigung aller im Zusammenhang mit der Mitgliedschaft stehenden Aufgaben, insbesondere der Mitgliederverwaltung, der Mitgliederinformation sowie des Beitragsabzugs im erforderlichen Umfang – auch durch Datenträgeraustausch – mithilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet und genutzt werden können.

Datum _____ Unterschrift _____

Ich will auch den Bonus für IG BCE-Mitglieder!

JETZT GEHTS UM UNS!

V.i.S.d.P.: IG BCE, Abt. Tarifpolitik, Holger Nieden

Druck: BWH GmbH

Das vollständig ausgefüllte Formular bitte bei Ihrem Betriebsrat abgeben oder per Telefax an: 0511 7631-708

