

## Innovation durch Informations- und Kommunikationstechnologien – Gestaltungsauftrag für die IG BCE

Edeltraud Glänzer  
Mitglied im geschäftsführenden Hauptvorstand

EDV – Tage 2009  
03. - 06. März 2009 in Bad Mündler

## Soziale Verantwortung, wirtschaftliche Vernunft

- **10-Punkte-Programm der IG BCE**
  - ↪ **Schutzschirm für Arbeitsplätze**
  - ↪ **mehr Geld für Infrastruktur und Bildung**
  - ↪ **Steuerentlastungen zur Stärkung der Binnennachfrage**
  - ↪ **Barschecks zur Ankurbelung des privaten Konsums**
  - ↪ **Entlastung bei den Krankenkassenbeiträgen**
  - ↪ **Verschrottungsprämie für Altfahrzeuge**

## Wirtschaftliche Vernunft, soziale Verantwortung

- **Umdenken in den Vorstandsetagen**
  - ↳ **Beschäftigung sichern, statt**
  - ↳ **simple Kostensenkungsprogramme, Entlassungen und Sozialabbau**
  
- **Vergütungssysteme von Managern auf den Prüfstand, auf eine neue Basis stellen**

Edeltraud Glänzer

## Verantwortliches Handeln in der sozialen Marktwirtschaft

- **Soziale Marktwirtschaft braucht unternehmerischen Erfolg**
- **Nachhaltigkeit braucht eine Balance von Ökonomie, Ökologie und Sozialem**
- **Gute Arbeit braucht Respekt, Fairness, Vertrauen und Verantwortung**
- **Globalisierung braucht Fairness**
- **nachhaltiger Erfolg braucht Qualifikation und Engagement**

Edeltraud Glänzer

## Veränderungen in der Arbeitswelt



- Unternehmen stehen unter Erfolgsdruck und müssen reagieren:

- ↪ möglichst schnell neue Produkte auf den Markt bringen
- ↪ Entwicklungszeiten verkürzen
- ↪ Effizienz steigern
- ↪ Flexiblere Produktionsprozesse

- ⇒ Dies hat Folgen für die Arbeitsplätze

Edeltraud Glänzer

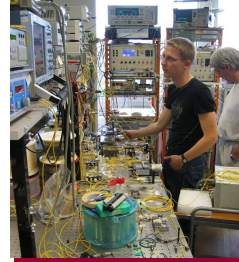
## Veränderungen in der Arbeitswelt

- SAP ist die Standardsoftware in immer mehr Betrieben.
- Veränderungen in der Arbeitswelt sind alltäglich geworden.
- Betriebsräte und Gewerkschaften müssen immer schneller auf immer mehr reagieren.
- Veränderungen in Arbeitsabläufen können eine zunehmende Kontrolle der Beschäftigten bedeuten.

Edeltraud Glänzer

## Veränderungen in der Arbeitswelt

- Bei Veränderungen sind viele Faktoren zu berücksichtigen:
  - ↪ Gesundheit und Belastung
  - ↪ altersgerechtes Arbeiten
  - ↪ neue Arbeitszeitmodelle
  - ↪ Qualifikation und Weiterbildung
  - ↪ Zugänge für Ungelernte
  - ↪ Chancen für Geringqualifizierte
  - ↪ passende Entgeltsysteme
  - ↪ neue Jobs
  - ↪ Sicherung und Ausbau der Mitbestimmung
  - ↪ ...



Edeltraud Glänzer

## Umgang mit Veränderungsprozessen

- Arbeit ist von überall und jederzeit möglich.
  - Mobilität und Flexibilität sind akzeptiert.
  - Flexiblere Zeitgestaltung wird geschätzt.
  - Größere Selbstbestimmung bringt Befriedigung.
  - Arbeit wird oft abwechslungsreicher.
  - Grenze zwischen Arbeitszeit und Freizeit verschwimmt.
- ⇒ Hat Vorteile, birgt aber auch Risiken.
- ⇒ Beschäftigte in die Gestaltungsprozesse einbeziehen.



Edeltraud Glänzer

## Umgang mit Veränderungsprozessen

- **Verständnis für den virtuellen Raum ist gestiegen**
- **Gewerkschaften und Betriebsräte können dies nutzen:**
  - ↳ Gleichberechtigtes soziales Innovationsmanagement
  - ↳ Aufbau von Kompetenzen
  - ↳ Impulse für mehr Akzeptanz setzen
  - ↳ Informationelle Selbstbestimmung stärken
  - ↳ Aber: Risiken dürfen nicht vergessen werden

Edeltraud Glänzer

## Umgang mit Veränderungsprozessen

- **Es müssen Rahmenbedingungen geschaffen werden:**
  - ↳ Möglichkeit zur Weiterbildung
  - ↳ Lebenslanges Lernen muss als Bestandteil des Arbeitslebens anerkannt und akzeptiert werden
    - ⇒ von Arbeitgebern
    - ⇒ von Beschäftigten



Edeltraud Glänzer

## Tarifvertrag Lebensarbeitszeit und Demografie

- **Demografieanalyse**
- **betriebliche Demografiefonds**
- **verschiedene Handlungsfelder**
  - ↪ **kontinuierliche berufliche Qualifizierung**
  - ↪ **alters- und altersgerechte Arbeitsgestaltung**
  - ↪ **altersgerechte Arbeitszeitflexibilität**
  - ↪ **Stärkung der betrieblichen Gesundheitsförderung**
  - ↪ **familienbewusste Personalpolitik**

Edeltraud Glänzer

**Die Zukunft kommt.**

**Wir gestalten sie gemeinsam!**